Чек-лист готовности к передаче оценок

Пройдите эти пункты до запуска оценивания: определите контракт журнала, выберите метод оценивания, настройте путь передачи, проверьте шкалу балла и роли хранилищ данных. Приложение к статье Fora Soft Learn.

А. Контракт журнала оценок

- [ ] Один line item (столбец) на каждое оцениваемое задание, создан заранее
- [ ] Шкала балла и scoreMaximum согласованы с официальным журналом
- [ ] Официальный журнал определён – LMS или ЭИОС организации; остальные хранилища держат только копии

Б. Метод оценивания

- [ ] Объективные вопросы – автопроверка (обработка ответов QTI), результат детерминирован
- [ ] Открытые работы – по рубрике; человек подтверждает всё, что идёт в зачёт
- [ ] Порог прохождения (mastery) и перевод процентов в отметку (пятибалльная шкала, зачёт) закреплены локальным актом и заданы в одном месте

В. Путь передачи оценки

- [ ] Новый инструмент в LMS: LTI Advantage AGS 2.0 – не устаревший LTI 1.1
- [ ] Запрошены scope: lineitem, score, result.readonly
- [ ] activityProgress = Completed и gradingProgress = FullyGraded на итоговых баллах
- [ ] Самодостаточный пакет: cmi5 (или SCORM, если требует LMS заказчика)

Г. Целостность балла и данных

- [ ] scoreGiven и scoreMaximum в одной шкале – не scaled 0-1 с максимумом в баллах
- [ ] Передача идемпотентна: повторная отправка безопасна, метки времени только растут
- [ ] LRS и хранилище держат копии для аналитики, а не официальную оценку
- [ ] Выгрузка в ФИС ФРДО (30 дней со дня выдачи документа) и в ЕИСОТ (охрана труда) берёт итог из официального журнала