Корпоративная LMS с видео: чек-лист

Проверьте все пять слоёв корпоративной платформы обучения – мост к кадровой системе, видеослой, трекинг по стандартам, выгрузки в реестры и аудиторский след – до того, как заложить бюджет.

А. Идентификация и оргструктура – мост к кадровой системе

- [ ] Единый вход: SAML 2.0 или OIDC через корпоративный каталог (брокер, например Keycloak)
- [ ] Учётные записи из кадровой системы (1С:ЗУП, HCM): SCIM или выгрузка с деактивацией уволенных
- [ ] Общий стабильный идентификатор сотрудника согласован; авто-назначение по должности и отделу
- [ ] Внешние учащиеся входят по номеру телефона РФ, ЕСИА или ИС российского юрлица

Б. Контент, видео и ядро LMS

- [ ] VOD, живые занятия и интерактивное видео разведены по моделям доставки и стоимости
- [ ] Видеоплатформа в РФ выбрана (Kinescope, Yandex Cloud Video…); подключение: лаунчер или LTI
- [ ] Купить / настроить / строить ядро LMS решено; для госзаказчиков и КИИ – ПО из реестра

В. Трекинг и записи

- [ ] SCORM (1.2 / 2004) для простых курсов; cmi5 + xAPI для видео – поддержку уточнить у вендора
- [ ] xAPI Video Profile для событий видео; LRS развёрнут на серверах в России
- [ ] Правило завершения задано явно (порог просмотра И тест); для охраны труда – протокол

Г. Соответствие, отчётность и данные

- [ ] Охрана труда: практика по первой помощи и СИЗ – очно; выгрузка в реестр обученных ЕИСОТ
- [ ] Лицензионные программы ДПО: сведения об удостоверениях и дипломах – в ФИС ФРДО за 30 дней
- [ ] Неизменяемый аудиторский след; возврат завершений в кадровую систему и BI
- [ ] ПДн сотрудников – только в базах в РФ; поручение обработки с вендором оформлено
- [ ] Субтитры и доступность по ГОСТ Р 52872-2019 (WCAG 2.1 AA) заложены в видео